



Naše číslo: NZ1/OAOTPaESF/ZAM/2022/19122-10,  
Č.z. 2022/55748

**Dodatok č. 1/2022  
k dohode číslo 21/17/054/242**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ  
v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c)  
zákonu č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny** Nové Zámky  
Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky  
V mene ktorého koná: Ing. Rudolf Hlavács, MBA, riaditeľ úradu  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK87 8180 0000 0070 0053 1292  
– Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**  
právnickou osobou  
názov: Obec Močenok  
sídlo/prevádzka: Sv. Gorazda 629/82, 951 31 Močenok /  
Sv. Gorazda 629/82, 951 31 Močenok  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: PaedDr. Roman Urbánik  
IČO: 00308439  
DIČ: 2021252794  
SK NACE Rev2 (kód/text) 84110 – Všeobecná verejná správa  
bankové spojenie:  
IBAN: SK42 0200 0000 0015 8221 9153

Týmto dodatkom sa v súvislosti s implementáciou Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 mení Dohoda č. 21/17/054/242 uzatvorená dňa 29.11.2021 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť, uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“), a to nasledovne:

**A. V čl. I. Dohody „Účel a predmet dohody“ sa nahrádzajú body:**

**Bod 1. sa nahrádza nasledovným znením:**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
  - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*  
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU  
**8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva**  
*Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3*  
*Kód ITMS 2014+:312081BNZI*
  - b) Oznámenia č. 1/2021/§54/CHSS/O3-ESF
  - c) Zákona o službách zamestnanosti
  - d) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Bod 2. sa nahrádza nasledovným znením:**

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky *a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva*.

**Bod 3. sa nahrádza nasledovným znením:**

3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

**B. V čl. II. Dohody „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa nahrádza a dopĺňa bod:**

**Poradové číslo pôvodného bodu 13. sa mení na poradové číslo 14. a obsah ostáva nezmenený.**

**Bod 13. sa nahrádza nasledovným znením:**

**13. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ,**

*Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci*  
*Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/](http://www.employment.gov.sk/) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

*konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.*

**C. V čl. III. Dohody „Práva a povinnosti úradu“ sa nahrádza a dopĺňajú body:**

**Poradové číslo pôvodného bodu 6. sa mení na poradové číslo 7. a obsah ostáva nezmenený.**

**Bod 6. sa nahrádza nasledovným znením:**

6. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

**Dopĺňa sa bod 8. s nasledovným znením:**

8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

**D. V čl. IV. Dohody „Oprávnené náklady“ sa nahrádza:**

**Bod 3. sa nahrádza nasledovným znením:**

3. Výdavky v súvislosti s finančným príspevkom sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

**E. V čl. V. Dohody „Osobitné podmienky“ sa nahrádza:**

**Bod 2. sa nahrádza nasledovným znením:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**II.**

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad si ponechá jeden rovnopis a zamestnávateľ prevezme jeden rovnopis.

**III.**

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej Dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

*Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk/](http://www.employment.gov.sk/) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z.z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z. z.)“

Paed.Dr. Roman Urbánik  
štatutárny zástupca

Ing. Rudolf Hlavács, MBA  
riaditeľ úradu

(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)

(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Nových Zámkoch dňa 27-01-2022

V Nových Zámkoch dňa 27-01-2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:



Paed.Dr. Roman Urbánik  
štatutárny zástupca



Ing. Rudolf Hlavács, MBA  
riaditeľ úradu